

Contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione  
delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività della Provincia di Ravenna

ANNO 2014

Il giorno 17 del mese di dicembre dell'anno 2014 la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:  
BASSANI SILVA  
PANZAVOLTA ANDREA

La delegazione trattante di parte sindacale rappresentata dai Sigg.ri:

Per la RSU :

BEZZI ANDREA  
ALESSANDRI PAOLA  
BELLENGHI DAVIDE  
~~BUBBOLINI CARLOTTA~~  
DE NOTARIS MICHELA  
MANETTA LAURA  
MIRRI DANIELE  
~~PASCUCCI MAURIZIO~~  
RAGNI VITTORIA  
VISENTIN CANZIO GIUSEPPE  
VECCHI MIRCO

per le OOSS :

MAZZONI ALBERTO	CGIL – F.P.
BARONCELLI ROBERTO	CISL – FP
<del>DRUDI MANUELA</del>	CISL – FP
<del>GHIRARDELLI CINZIA</del>	CISL – FP
RAGNI VITTORIA	CISL – FP
<del>SAVORELLI PIER PAOLO</del>	CISL – FP
<del>MORELLI FRANCO</del>	UIL FPL
RUGGERI LUIGI	UIL FPL
MENEGATTI SERGIO	DICCAP- SULPM

si sono incontrate per la sottoscrizione sull'accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, rispetto alle norme di cui ai vigenti contratti nazionali

VISTE

- la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 siglata in data 17/11/2014;
- la deliberazione n. 279 del 10/12/2014 con cui la Giunta Provinciale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2014

LE PARTI

**Esaminati** i punti in discussione ed in particolare le disposizioni sull'utilizzo delle risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate, così come definito ai sensi degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22/01/2004, da destinarsi ai diversi istituti incentivanti di cui all'art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999, con le integrazioni e modificazioni apportate dal CCNL 22/01/2004, dal CCNL 09/05/2006, dal CCNL 11/04/2008, dal CCNL 31/07/2009 e dall'articolo 5 comma 11quinquies del DL 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135;

**Dato atto** dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999 laddove prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

**Preso atto** che l'entità delle risorse del fondo per l'anno 2014 destinato alla contrattazione decentrata è stata quantificata con la deliberazione della Giunta Provinciale n. 241 del 05/11/2014 e con successiva determinazione della dirigente del settore Risorse finanziarie, umane e reti n. 3317 del 11/11/2014 nei seguenti importi:

QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA

	2010	2014
CCNL 22/01/2004 - ART.31 COMMA 2 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	1.042.927,00	1.042.927,00
CCNL 05.10. 01 - ART. 4 COMMA 2 - RIA e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000	80.096,07	126.125,00
CCNL 22.01. 04 - ART.32 COMMI 1, 2 E 7	97.285,00	97.285,00
CCNL 09.05.2006 - ART. 4 COMMA 1 - 0,50% monte salari 2003	48.786,00	48.786,00
<b>RIDUZIONI DEL FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE</b>	-	-
	4.994,00	4.994,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.264.101,07</b>	<b>1.310.129,00</b>
<b>RIDUZIONI DELLE RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - limite 2010</b>		46.028,00
<b>RIDUZIONI DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010 - riduzioni di personale</b>		125.058,00
<b>Risorse stabili destinabili al trattamento accessorio dei dipendenti</b>	<b>1.264.101,07</b>	<b>1.139.043,00</b>

	2010	2014
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA M) - RID. L. STRAORD.	1.116,00	44.816,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 2 - 1,2 % m.s. 1997	79.565,00	79.565,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 5 - Ampliamento di servizi e nuove attività	526.371,00	374.275,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizzazione quota assoggettata		-
<b>CCNL 09.05.2006 - ART.4</b>		
COMMA 2 - 0,70% monte salari 2003	-	-
<b>CCNL 31.07.2009 - ART.4</b>		
COMMA 2 - 1% monte salari 2007 - non applicabile per mancato rispetto patto di stabilità 2007	-	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ASSOGGETTATE AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010</b>	<b>607.052,00</b>	<b>498.656,00</b>
<b>RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - limite 2010</b>		0,00
<b>RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010 - riduzioni di personale</b>		49.332,00
<b>RISORSE VARIABILI DESTINABILI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI</b>	<b>607.052,00</b>	<b>449.324,00</b>

QUOTA EVENTUALE E VARIABILE NON ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010

	2010	2014
CCNL 01.04.1999 - ART. 17 COMMA 5 - somme non utilizzate nell'esercizio precedente		
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 92 DLgs. 163/2006	79.381,50	27.211,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizz. Quota non assoggettata		81.680,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 14 COMMA 5 - COMPENSI ISTAT		
<b>TOTALE</b>	<b>79.381,50</b>	<b>108.891,00</b>

riepilogo

	2010	2014
QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA	1.264.101,07	1.139.043,00
QUOTA EVENTUALE E VARIABILE	686.433,50	558.215,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>1.950.534,57</b>	<b>1.697.258,00</b>
Di cui incentivi alla progettazione e compensi ISTAT	79.381,50	27.211,00
<b>FONDO AL NETTO DI INCENTIVI ALLA PROG. E COMPENSI ISTAT</b>	<b>1.871.153,07</b>	<b>1.670.047,00</b>

	2010	2014
Personale in servizio al 01/01 (escluso ex AATO)	469,00	433,50
Personale in servizio al 31/12 (escluso ex AATO)	466,00	409,00
<b>Media personale in servizio</b>	<b>467,50</b>	<b>421,25</b>

Preso atto delle destinazioni storiche (stabili) e vincolate delle risorse del fondo quantificate con determinazione della dirigente del settore Risorse finanziarie, umane e reti n. 3317 del 11/11/2014 negli importi seguenti:

SPESE STABILI STORICHE	2010	2014
CCNL 1.4.1999 ART.17		
COMMA 2 - LETTERA B) - LED E PROGRESSIONI ECONOMICHE	617.018,00	540.000,00
COMMA 2 - LETTERA C ) - PO e AP POSIZIONE E RISULTATO	173.098,75	214.550,00
COMMA 3 - IND.EX ART.37	17.518,00	17.100,00
COMMA 2 - LETTERA F) SPEC. RESP.	26.000,00	38.000,00
COMMA 2 - LETTERA I) SPEC. RESP. URP, PROT. CIVILE...	2.100,00	2.100,00
CCNL 22.01.2004 ART. 33		
INDENNITA' DI COMPARTO	226.453,00	209.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO PERSONALE AATO	563,00	
TOTALE SPESE STABILI	1.062.750,75	1.020.750,00
RISORSE DISPONIBILI	1.266.556,07	1.139.043,00
DIFFERENZA	203.805,32	118.293,00
SPESE VARIABILI VINCOLATE		
CCNL 1.4.1999 ART.17		
COMMA 2 - LETTERA D) TURNO	54.185,00	50.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) REPERIBILITA'	128.650,00	113.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) MANEGGIO VALORI	248,00	350,00
COMMA 2 - LETTERA D) MAGG.ORARIA	2.950,00	4.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) E) DISAGIO E RISCHIO	55.693,00	25.000,00
CCNL 1.4.1999 ART. 14, COMMA 5 - COMPENSI ISTAT		0,00
CCNL 1.4.1999 ART. 17 COMMA 2 - incentivi progettaz.	79.381,50	27.211,00
TOTALE SPESE VARIABILI VINCOLATE	321.107,50	219.561,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	686.433,50	558.215,00
DIFFERENZA	365.326,00	338.654,00
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE ANNUALE	569.131,32	456.947,00

#### CONVENGONO

di approvare il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 e in particolare:

di destinare le risorse disponibili pari a €. **456.947,00** ai seguenti istituti:

1. € **370.267,00** al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo;
2. € **81.680,00** (derivanti dai piani di razionalizzazione approvati, ai sensi dell'art. 16, comma 5 del D.L. 98/2011, convertito con legge 15 luglio 2011 n. 111, con deliberazioni della Giunta Provinciale 69 del 26/03/2014 e n. 70 del 26/03/2014) al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale e ripartite secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo in quanto coerenti con l'articolo 5 comma 11 quinquies del DL 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135. Tali risorse saranno erogabili solo a seguito dell'accertamento consuntivo, da parte dei competenti organi di controllo, del raggiungimento degli obiettivi di risparmio fissati;
3. € **5.000,00** all'incremento del fondo destinato agli incaricati di specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 CCNL 09/05/2006), finalizzato ad accompagnare il processo di riorganizzazione dell'ente

Le parti concordano che le risorse destinate al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale saranno quantificate a consuntivo in misura esatta con provvedimento del dirigente competente in materia di Personale e saranno:

- ridotte in misura direttamente proporzionale a fronte dell'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi dei progetti elaborati ai sensi dell'art. 15 comma 5 che finanziano la parte variabile del fondo; gli importi eventualmente decurtati costituiranno economie di bilancio;
- integrate con l'eventuale saldo positivo che si rendesse disponibile a consuntivo sul fondo, a seguito del mancato utilizzo per gli altri istituti;

Inoltre, le parti concordano che eventuali variazioni del fondo dell'anno 2014 che dovessero determinarsi a seguito della modifica del numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2014, in applicazione

dell'articolo 9 comma 2bis della Legge 122/2010, verranno interamente imputate al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale.

Le parti stabiliscono inoltre di utilizzare i risparmi che si potranno originare sul fondo destinato all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato agli incaricati di posizione organizzativa/alte professionalità per incrementare il fondo dedicato all'erogazione dell'indennità agli incaricati di specifiche responsabilità; eventuali ulteriori economie andranno ad incrementare il fondo destinato alla produttività generale.

Inoltre le parti concordano che nel caso di significative diminuzioni a partire dal 2015 delle risorse a disposizione della contrattazione decentrata, tali da non garantire un livello di produttività media pro-capite in linea con gli anni precedenti, tutte le voci del fondo dovranno essere riconsiderate nella destinazione.

A tal fine le parti concordano di iniziare il confronto sull'ammontare delle risorse disponibili nel 2015 per la contrattazione decentrata a partire dal mese di marzo 2015 e comunque a far data dalla prima stesura dei progetti art. 15 comma 5, con l'obiettivo di concludere una preintesa sulla destinazione del fondo entro il 30/06/2015.

Letto, firmato e sottoscritto

Provincia di Ravenna

BASSANI SILVIA

PANZAVOLTA ANDREA

RSU

BEZZI ANDREA

ALESSANDRI PAOLA

BELLENGHI DAVIDE

BUBBOLINI CARLOTTA

DE NOTARIS MICHELA

MANETTA LAURA

MIRRI DANIELE

PASCUCCI MAURIZIO

RAGNI VITTORIA

VECCHI MIRCO

VISENTIN CANZIO GIUSEPPE

OO.SS

MAZZONI ALBERTO

P. BARONCELLI ROBERTO

DRUDI MANUELA

GHIRARDELLI CINZIA

RAGNI VITTORIA

SAVORELLI PIER PAOLO

MORELLI FRANCO

RUGGERI LUIGI

MENEGATTI SERGIO

**Criteria per la ripartizione dei compensi incentivanti la performance individuale**

**PRESO ATTO CHE**

ai fini delle sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate, la Giunta provinciale delibera annualmente la costituzione del fondo, stabilendo l'ammontare delle risorse aggiunte per incentivare l'aumento delle prestazioni del personale in servizio correlato all'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, secondo quanto disposto dall'articolo 15 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999.

**PRESO ATTO ALTRESI' CHE**

con la stessa delibera la Giunta

1. approva l'elenco dei progetti relativi all'attivazione di nuovi servizi ed ai processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
2. definisce, con riferimento a ciascun progetto, obiettivi, indicatori di risultato, tempi di realizzazione, percorsi e misure organizzative attraverso cui perseguire gli obiettivi stabiliti e sistemi di verifica a consuntivo;
3. quantifica, a valere sulle risorse finanziarie aggiunte al fondo e con riferimento a ciascun singolo progetto, la quota da destinare all'incentivazione dei dipendenti;

**CONSIDERATO CHE**

L'ammontare effettivamente erogabile delle risorse destinate dalla Giunta a ciascun progetto viene stabilita a consuntivo, con determina dirigenziale, in misura direttamente proporzionale alla percentuale di realizzazione del progetto stesso, come certificato dall'organismo di controllo interno (OIV o nucleo di valutazione), sulla base degli indicatori pre-definiti dalla Giunta in fase di costituzione del fondo risorse decentrate. Le risorse non utilizzate, in conseguenza della mancata realizzazione o della realizzazione parziale dei progetti approvati anno per anno non dà luogo alla formazione di residui, ma viene direttamente economizzata, contribuendo alla formazione dell'avanzo di amministrazione dell'ente.

**TUTTO CIO' PREMESSO**

le parti concordano quanto segue:

Performance individuale anno 2014

La quota di risorse disponibili è interamente ripartita tra i dipendenti in servizio nel corso dell'anno di riferimento, utilizzando tre parametri di riferimento:

- valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali effettuata dal dirigente di ciascun centro di responsabilità con le modalità stabilite nel sistema di valutazione in uso;
- categoria di inquadramento;
- ore di effettiva presenza in servizio, comprensive delle eventuali ore viaggio per trasferte e al netto delle ore di straordinario retribuito, fino ad un valore massimo pari a 1500 ore annue (per quanto concerne la maternità obbligatoria, si farà riferimento all'art. 17, comma 4 del CCNL 14/09/2000).

L'incentivo individuale spettante al dipendente sarà determinato in misura direttamente proporzionale al coefficiente individuale calcolato moltiplicando i parametri concernenti valutazione, categoria di inquadramento e ore lavorate.

Ai fini del calcolo del coefficiente individuale, i criteri riguardanti valutazione e categoria sono considerati secondo i seguenti parametri:

Valutazione	Parametro
prestazioni e risultati superiori all' apporto richiesto, con risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa	1,20
prestazioni e risultati pari all' apporto richiesto, con significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi	1
prestazioni e risultati inferiori all'apporto richiesto	0,6
non valutabile	0,6

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left and several initials on the right margin.]*

Categoria	Parametro
B	1,6
C	1,7
D	1,8

Handwritten signatures and marks scattered across the page, including a large signature in the center, several smaller signatures, and a large arrow pointing upwards in the top right corner.

**Dichiarazione congiunta allegata all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Ravenna per l'anno 2014**

Preso atto che la Provincia procederà con le operazioni di recupero delle somme erroneamente erogate ai dipendenti al fine di superare le irregolarità relative alla quantificazione e utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività degli anni dal 2004 al 2008, risultanti dalla verifica amministrativo-contabile eseguita nel 2009 dalla Ragioneria Generale dello Stato (SI 2182) e dalle successive controdeduzioni prodotte dall'Ente, al solo fine di individuare modalità operative atte ad agevolare gli interessati, le parti definiscono quanto segue.

Il recupero avverrà, previa comunicazione ai dipendenti degli importi da restituire, ricalcolati in diminuzione a seguito delle indicazioni contenute nella circolare interministeriale dell'8 agosto 2014 inerente l'art. 4 del decreto legge n. 16 del 6 marzo 2014, con le seguenti modalità:

- contestualmente alla liquidazione dei compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale per l'anno 2014 per i dipendenti in servizio nell'anno 2014;
- contestualmente alla liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2014 per il personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità.

Ai dipendenti sarà consentito, in alternativa, di optare per la rateizzazione dell'importo da restituire, fino ad un periodo massimo di 5 anni, in relazione all'entità della quota. Contestualmente alla comunicazione dell'importo da restituire verranno rese note le modalità per evidenziare l'opzione prescelta.

Nei confronti del personale dipendente non più in servizio nel 2014, la Provincia provvederà al recupero di quanto dovuto, concordandone le modalità con i diretti interessati, sulla base dei medesimi principi definiti per il personale tuttora in servizio.

Le parti infine concordano che le procedure e modalità di recupero nei confronti dei dipendenti del comparto e del personale dirigente, in servizio o meno, saranno le medesime.

Letto, firmato e sottoscritto

Provincia di Ravenna

BASSONI SILVA

PANZAVOLTA ANDREA

RSU

BEZZI ANDREA

ALESSANDRI PAOLA

BELLENGHI DAVIDE

BUBBOLINI CARLOTTA

DE NOTARIS MICHELA

MANETTA LAURA

MIRRI DANIELE

PASCUCCI MAURIZIO

RAGNI VITTORIA

VECCHI MIRCO

VISENTIN CANZIO GIUSEPPE

OO.SS

MAZZONI ALBERTO

BARONCELLI ROBERTO

DRUDI MANUELA

GHIRARDELLI CINZIA

RAGNI VITTORIA

SAVORELLI PIER PAOLO

MORELLI FRANCO

RUGGERI LUIGI

MENEGATTI SERGIO



Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali  
Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.

S.U.L.P.M.

Sindacato Unificato Lavoratori Polizia Municipale e Locale  
Segreteria Provinciale di Ravenna

Via Reale 203 - 48123 Mezzano (RA) cell. 335 7737158  
fax n. 02 57760407; e-mail: [avvocat@sulpl.it](mailto:avvocat@sulpl.it)



## NOTA A VERBALE

La scrivente O.S., in merito al contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse umane per la produttività 2014 della Provincia di Ravenna, ha responsabilmente deciso di sottoscriverlo per non penalizzare ulteriormente i dipendenti. Si intende comunque ribadire che pur condividendo buona parte dell'impianto generale dell'accordo, si ritiene indispensabile che alcuni aspetti debbano essere integrati e/o corretti al fine di garantire al personale sia della Polizia Provinciale che di altri servizi, una adeguata remunerazione in merito ai progetti aggiuntivi non obbligatori resi per l'anno 2014.

Conseguentemente a quanto citato, tutti i servizi aggiuntivi che rientrano in uno specifico progetto, dovrebbero remunerare il solo personale interessato ai servizi specifici o con l'Art. 15/5 comma o con l'Art. 16 del DL 98/2011 ( c.d. progetti di razionalizzazione).

Ravenna 17.11.2014

Il Segretario Provinciale  
Menegatti Sergio